

BASES ESPECÍFIQUES DE LA CONVOCATÒRIA PER A LA SELECCIÓ DE MONITORS/ES DE TEMPS LLIURE AMB CARÀCTER DE PERSONAL LABORAL INTERÍ, MITJANÇANT CONCURS DE MÈRITS, PER A L'AJUNTAMENT DE SELVA

Primera. LLOC DE TREBALL

És objecte d'aquestes bases la selecció de personal mitjançant concurs de mèrits per cobrir amb caràcter de personal laboral no permanent els llocs de feina de monitor/a de temps lliure per desenvolupar les activitats de temps lliure de l'estiu 2012, durant el mes de juliol i agost. El nombre de monitors a contractar es concretarà una vegada se sàpiga la demanda.

Característiques del lloc de treball: personal laboral no permanent, grup C2, 100 % de jornada.

Segona. PROCEDIMENT DE SELECCIÓ

El procediment de selecció serà el de concurs, d'acord amb l'article 61 de la Llei 7/2007 de 12 d'abril de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic.

Tercera. REQUISITS DELS ASPIRANTS

A més de tots i cada un dels requisits exigits a les bases generals, les persones aspirants hauran de reunir, en la data d'expiració del termini assenyalat per a la presentació de sol·licituds, les condicions següents:

- a) Ser espanyol o estranger amb permís de residència permanent o permís de treball i residència en vigor o en tràmit de renovació.
- b) Tenir complerts 16 anys d'edat a la data de la convocatòria i no excedir l'edat màxima de jubilació forçosa. Als sols efectes d'edat màxima, es compensarà el límit dels serveis prestats amb anterioritat, a l'Administració local, qualsevol que fos la naturalesa dels esmentats serveis.
- c) Estar en possessió de les següents formacions o titulacions, o en condicions d'obtenir-les en la data en què finalitzi el termini de presentació de les sol·licituds:
 1. Diploma de monitor d'activitats de temps lliure infantils i juvenils, de conformitat amb la normativa vigent de reconeixement d'escoles d'educadors de temps lliure.
 2. Els títols o els diplomes establerts pels directors de temps lliure infantils i juvenils, d'acord amb l'article 16 del Decret 18/2011 de 11 de març, pel qual s'estableixen els principis generals que regeixen les activitats de temps lliure infantils i juvenils que es desenvolupen a l'àmbit territorial de les Illes Balears.
 3. Estar en període de pràctiques de les formacions o titulacions establertes als punts 1, 2 d'aquest apartat
- d) Acreditar els coneixements de la llengua catalana corresponents al nivell de certificat A (coneixements orals) mitjançant:

Certificat o document lliurat per l'EBAP o la Direcció General de Política Lingüística del Govern de les Illes Balears o bé qualsevol dels certificats o documents considerats equivalents per aqueixa Direcció General segons la normativa vigent.
- e) No patir cap malaltia ni defecte físic o psíquic que impedisqui el compliment de les funcions corresponents.

f) No haver estat separat ni acomiadat, mitjançant expedient disciplinari, del servei de qualsevol de les administracions públiques o dels òrgans constitucionals o estatutaris de les comunitats autònomes, ni trobar-se en inhabilitació absoluta o especial per a l'exercici de funcions públiques per resolució judicial, per a l'accés al cos o escala de funcionari, o per exercir funcions similars a les que desenvolupava en el cas de personal laboral, en el qual hagués estat separat o inhabilitat. En el cas de pertànyer a un altre estat, no trobar-se inhabilitat o en situació equivalent ni haver estat sotmès a sanció disciplinària o equivalent que impedeixi, en el seu estat, en els mateixos termes, l'accés al servei públic.

g) No estar sotmès a cap causa d'incapacitat específica d'acord amb la normativa vigent.

h) Trobar-se en situació d'atur i estar inscrit com a demandat d'empleo al SOIB.

i) Abans de prendre possessió de la plaça, la persona interessada haurà de fer constar que no ocupa cap lloc de treball ni realitza cap activitat al sector públic delimitat per l'art. 1 de la Llei 53/1984, i que no percep pensió de jubilació, retir o orfanat. Si realitza alguna activitat privada, inclosa la de caràcter professional, ho haurà de declarar en el termini de deu dies naturals, per tal que la corporació acordi la declaració de compatibilitat o incompatibilitat.

Quarta. INSTANCIES

Les sol·licituds, dirigides al Sr. Batle, s'han d'ajustar al model normalitzat de sol·licitud, i es presentaran al Registre General de l'Ajuntament durant el termini de 15 dies naturals comptats a partir del dia següent al de la publicació de la convocatòria al BOIB. També es publicarà l'anunci de la convocatòria a la pàgina web de l'Ajuntament. En tot cas, però, el termini de presentació de sol·licituds comptarà a partir de l'endemà de la publicació de la convocatòria en el BOIB.

Si el darrer dia de presentació de sol·licituds s'escaigués en dia inhàbil o dissabte, el termini s'entendrà ampliat fins al dia hàbil següent.

Per ser admesos i prendre part en el procés selectiu bastarà que els aspirants manifestin a la instància que reuneixen totes i cadascuna de les condicions exigides a la base 3a. de les bases generals i de les específiques. Serà necessari acreditar juntament amb la sol·licitud:

- Document que acrediti la nacionalitat en el cas de no ser espanyols.
- El requisit dels coneixements de llengua catalana exigits.
- Aquells documents que siguin necessaris per a la fase de concurs de mèrits.
- Còpia de la targeta de que es troba en situació de demandant d'empleo.

La restant documentació haurà d'acreditar-se en el moment i terminis que se sol·licitin.

Cinquena. INICI I DESENVOLUPAMENT DEL PROCES SELECTIU

L'ordre d'actuació dels aspirants en la fase d'entrevista s'iniciarà alfabèticament per l'aspirant el primer llinatge del qual comenci per la lletra A.

La selecció constarà de les següents fases:

PRIMERA FASE: FASE DE CONCURS

En aquesta fase es puntuaran els mèrits degudament acreditats de les persones aspirants de conformitat amb els següents criteris de valoració i puntuació:

1. Per serveis prestats a l'Administració Pública.

Es valoraran els serveis prestats relacionats amb la plaça o lloc convocats, en un lloc igual o similar, o superior: 0'50 punts per mes treballat, amb un màxim de 3 punts.

Únicament serà valorat aquest apartat quan, de la documentació aportada per l'aspirant, es desprengui que l'experiència laboral està directament relacionada amb les funcions de la plaça o lloc a cobrir. A tal efecte s'haurà de presentar certificat de l'Administració en el qual s'indiqui la data d'alta i baixa en la mateixa així com el lloc de treball ocupat. Quant a l'experiència, es valorarà tant l'experiència adquirida amb convenis entre l'Administració pública i l'INEM en règim de col·laboració social, com la que correspongui a cobertura de places per a les quals hagi existit un procés de selecció previ.

2. Per serveis prestats fora de l'Administració Pública.

Es valoraran els serveis prestats relacionats amb la plaça o lloc convocats, en un lloc igual o similar, o superior: 0'25 punts per mes treballat, amb un màxim de 1'5 punts.

Únicament serà valorat aquest apartat quan, de la documentació aportada per l'aspirant, es desprengui que l'experiència laboral està directament relacionada amb les funcions de la plaça o lloc a cobrir. A tal efecte s'haurà de presentar certificat de l'entitat o empresa en el qual s'indiqui la data d'alta i baixa en la mateixa així com el lloc de treball ocupat. Es complementarà amb un informe de vida laboral emès per la Seguretat Social on s'especifiqui la data d'alta i baixa en l'activitat corresponent.

3. Formació.

La valoració de tota la formació s'ha de regir pels criteris generals que a continuació s'indiquen:

a) Es valoraran les accions formatives la matèria de les quals estigui directament relacionada amb les funcions pròpies del lloc objecte d'aquesta convocatòria.

a.1) Els certificats acreditatius han d'indicar les hores de durada o els crèdits.

Cada crèdit s'ha de valorar a raó de 10 hores de durada, excepte quan el certificat indiqui una altra cosa.

a.2) L'assistència a cursos amb un mateix contingut i objectius, o la seva impartició, només es pot valorar una vegada.

a.3) Es valoren els diplomes, títols, certificats i altres documents acreditatius de l'acció formativa realitzada, sempre que indiquin les hores de durada, o els crèdits. Si no indiquen el valor del crèdit, es considerarà que correspon a deu hores de durada i si no indiquen les hores, es considera que correspon el curs a 10 hores de durada.

a.4) La puntuació màxima per aquest apartat 3 (formació) és de 2 punts.

Estudis realitzats i cursets i seminaris relacionats amb la plaça a cobrir:

| | |
|--------------------------|-------------|
| De 10 a 20 hores: | 0,25 punts. |
| De 25 a 50 hores: | 0,50 punts. |
| De 50 a 75 hores: | 1,00 punts. |
| De 75 a 100 hores: | 1,50 punts. |
| Més de 100 hores: | 2,00 punts. |

b) Per experiència com a monitor de temps lliure a l'Ajuntament de Selva: 0'10 punts per cada mes treballat fins a un màxim de 2 punts.

4. Altres mèrits:

Es valoraran els certificats expedits per l'EBAP, els expedits o homologats per la Direcció General de Política Lingüística, els expedits per l'Escola Oficial d'Idiomes, i també els certificats reconeguts d'acord amb la normativa autonòmica, fins a una puntuació màxima de 1 punt:

- a) Coneixements mitjans (certificat C):0,50 punts.
- b) Coneixements superiors (certificat D):0,75 punts.
- c) Coneixements de llenguatge administratiu (certificat E):0,25 punts.

Es valorarà només un certificat, excepte en el cas del certificat de coneixements de llenguatge administratiu, en què la puntuació s'acumularà a la de l'altre certificat que s'aporti. En tot cas, només es valoraran els certificats de nivell superior a l'exigit com a requisit d'ocupació de la plaça a què s'accedeix.

5.-Es valorarà la situació socioeconòmica dels aspirants d'acord al següent barem i amb un màxim de 3.5 punts.

a) Per a totes aquelles persones que acreditin mitjançant certificat emès pel SOIB que es troben en situació d'estar com a demandants de feina, on consti la seva antiguitat i si reben o no prestació:

a.1.- Si figuren com a demandants de feina com a mínim de dos mesos a sis mesos: 0,5 punts.

a.2.- Si figuren com a demandants de feina mes de sis mesos i fins a dotze mesos: 1 punt.

a.3.- Si figuren com a demandants de feina més de dotze mesos: 2 punts.

a.4.- Si no reben cap tipus de prestació: 0,5 punts.

b) Per a totes aquelles persones que acreditin que algun membre de la seva unitat familiar, aquesta es la que figura al padró d'habitants, es trobi en situació de demandant de feina. S'haurà d'aportar la targeta emesa pel SOIB del membre familiar que figura a l'atur on consti la seva antiguitat i si cobra o no prestació.

b.1.- Si l'interessat té un membre de la unitat familiar a l'atur: 0,5 punts.

b.2.- Si l'interessat té dos o més membres de la seva unitat familiar a l'atur: 1 punt.

SEGONA FASE: ENTREVISTA

Aquesta fase no serà eliminatòria i es valorarà de 0 a 5 punts.

A la fase de concurs, que serà prèvia a l'entrevista, el Tribunal avaluarà els mèrits al·legats i justificats pels aspirants.

L'ordre de classificació definitiva dels aspirants serà determinat per la suma de la puntuació obtinguda a la fase d'entrevista i de les puntuacions obtingudes en la fase de concurs.

Sisena. TRIBUNAL QUALIFICADOR

El Tribunal Qualificador de cada procés selectiu quedarà constituït en la forma que determina l'article 60 de la Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'estatut bàsic de l'empleat públic, el Reial Decret 896/1991, de 7 de juny i el Decret 54/2002, de 12 d'abril, que regula les indemnitzacions per raó del servei del personal al servei de la comunitat autònoma de les Illes Balears.

En la mateixa resolució que declari aprovada la llista provisional de persones aspirants admeses i excloses s'efectuarà el nomenament dels membres del tribunal qualificador, indicant el lloc, dia i hora de la constitució del tribunal qualificador per l'inici de la valoració del concurs.

El tribunal tindrà la següent composició:

- Un Presidenta, titular i suplent.
- Tres vocals, titulars i suplents.
- Un Secretari, titular i suplent.

El Tribunal no podrà constituir-se ni actuar sense l'assistència de més de la meitat dels seus membres.

La composició del tribunal amb la designació dels membres es publicarà al tauler d'anuncis de la corporació.

Setena. ADMISSIÓ DELS ASPIRANTS

Un cop finalitzat el termini de presentació de sol·licituds, el president de la corporació dictarà resolució en el termini màxim de cinc dies hàbils, amb la qual declararà aprovada la llista provisional d'admesos i exclosos fent constar la causa de la no admissió, i fixant un termini de cinc dies hàbils per esmenar els defectes o presentar al·legacions.

Aquesta resolució s'exposarà al tauler d'anuncis d'aquest Ajuntament.

En el cas que no es presentin al·legacions contra la llista provisional de persones aspirants admeses i excloses, la llista s'entendrà definitiva a partir de l'endemà de la finalització del termini de reclamacions. Les reclamacions que es presentin seran acceptades o rebutjades mitjançant resolució de Batlia en el termini màxim de cinc dies hàbils, la qual es publicarà en la mateixa forma que la llista de persones admeses. Transcorregut aquest termini sense que s'hagi dictat resolució, les al·legacions o reclamacions s'entendran desestimades.

Entre la publicació de l'anunci d'aprovació definitiva i l'inici de les proves no hi podrà haver menys de tres dies hàbils.

Vuitena. LLISTA D'APROVATS I PRESENTACIÓ DE DOCUMENTS

Un cop finalitzades les proves selectives, el Tribunal publicarà en el tauler d'anuncis de la corporació i en la pàgina web, la relació provisional de les persones aspirants que hagin resultat seleccionats per accedir a les places convocades d'acord amb ordre de puntuació total obtinguda, amb indicació de la puntuació final obtinguda i del DNI. Les persones aspirants disposaran d'un termini de tres dies hàbils, des de la publicació, per efectuar les reclamacions oportunes o sol·licitar la revisió de la seva puntuació davant el Tribunal. A la revisió podran assistir acompanyats d'un assessor.

El Tribunal té un termini de set dies per resoldre les reclamacions que es presentin i, tot seguit, ha de fer pública la llista definitiva d'aprovat, per ordre de puntuació, la qual no pot contenir un nombre d'aprovat superior al de les places vacants objecte d'oferta.

En cas d'empat en l'ordre de prelación s'haurà d'atendre, en primer lloc, a la puntuació obtinguda en la valoració del mèrit "dels serveis prestat". Si l'empat persisteix, s'estarà a la major puntuació obtinguda en la valoració del mèrit "estudis realitzats, cursats i seminaris", i, en cas de persistir la igualtat, finalment es resoldrà per sorteig

El Tribunal elevarà la llista definitiva a l'òrgan competent perquè formuli proposta de nomenament. A aquest efecte, i dins del termini de 20 dies naturals des de l'endemà que es facin públiques les relacions definitives, els aspirants que hi figurin hauran de presentar en el Registre General de l'Ajuntament corresponent els documents exigits a la base tercera, referits sempre a la data d'expiració del termini de presentació de sol·licituds

No es podran contractar els qui no presentin la documentació en el termini indicat, llevat dels casos de força major, o si se'n dedueix que manquen d'algun dels requisits.

Novena. CONTRACTACIÓ I PRESA DE POSSESIÓ

Una vegada conclòs el procediment selectiu, els qui l'hagin superat seran contractats fins el límit de les places anunciades i que estiguin dotades pressupostàriament.

Una vegada efectuades les contractacions, els contractats hauran de prendre possessió de la plaça en el termini de dos dies hàbils comptats a partir del dia següent a la notificació de la contractació. Els qui no prenguin possessió de la plaça en el termini indicat sense causa justificada no podran accedir a la condició de personal laboral interí d'aquest Ajuntament.

Desena. BORSA DE TREBALL

Finalitzada la selecció, el tribunal qualificador elaborarà la relació d'aspirants no hagin estat inclosos en la proposta de nomenament, els quals passaran a integrar, per ordre de puntuació obtinguda, la borsa de treball que es regirà per l'exposat a les bases generals respecte a les borses de treball.

A aquesta borsa s'hi podrà acudir quan l'Ajuntament de Selva, segons les seves necessitats i per ordre rigorós de puntuació i en crida única i individual, necessiti ofertar places que s'hagi de cobrir interinament o temporalment.

Aquesta borsa de treball tindrà una vigència fins a la propera convocatòria, com a màxim tindrà una vigència de dos anys.

Onzena. RECURSOS I IMPUGNACIONS

La present convocatòria i tots aquells actes administratius que se'n derivin, i l'actuació del Tribunal, podran ser impugnats en els casos i formes previstos en la Llei 30/92, de 26 de novembre. La qual cosa es fa pública per a general coneixement.

Selva, 30 d'abril de 2012
El Batle,

Joan Rotger Seguí